

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TERRAES Estelle  
Adresse mail estelle.terraes@bayern-cannes.net.bmw.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale BAYERN AVENUE  
Siren 793761008  
Code NAF 45.11Z - Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers  
Adresse 470 B AV SAINT MARTIN 06250 MOUGINS

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 81

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 1.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 38

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat final en %  | 4.6    |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 0.7    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 25     |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Résultat final en %      | 0 |
| Nombre de points obtenus | 0 |

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 0      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | Hommes |
| Nombre de points obtenus                               | 0      |

## Niveau de résultat global

---

|   |                        |
|---|------------------------|
| Total de points obtenus                       | 73                     |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100                    |
| Résultat final sur 100 points                 | 73                     |
| Mesures de correction prévues                 | Mesures non envisagées |

## Publication des résultats obtenus

---

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Date de publication          | 16/02/2024  |
| Site Internet de publication | <a href="https://bayern-avenue.fr/">https://bayern-avenue.fr/</a> |

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Objectifs de progression et mesures de correction

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur retour de congé maternité**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir

**Date de publication des mesures de correction**

À définir

**Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés**

À définir